



高安市委组织部 2025 年部门预算

目 录

第一部分 高安市委组织部概况

- 一、部门主要职责
- 二、机构设置及人员情况

第二部分 高安市委组织部 2025 年部门预算表

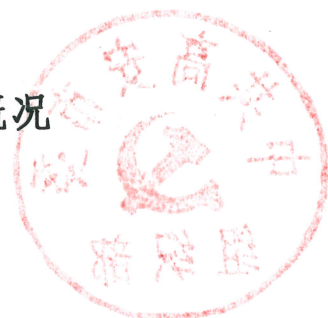
- 一、《收支预算总表》
- 二、《部门收入总表》
- 三、《部门支出总表》
- 四、《财政拨款收支总表》
- 五、《一般公共预算支出表》
- 六、《一般公共预算基本支出表》
- 七、《财政拨款“三公”经费支出表》
- 八、《政府性基金预算支出表》
- 九、《国有资本经营预算支出表》
- 十、《部门整体支出绩效目标表》
- 十一、《项目绩效目标表》

第三部分 高安市委组织部 2025 年部门预算情况说明

- 一、2025 年部门预算收支情况说明
- 二、2025 年“三公”经费预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 高安市委组织部概况



一、部门主要职责

高安市委组织部是高安市委主管组织工作和干部工作的部门，为正科级，加挂市公务员局、市直属机关工作委员会、市委老干部局牌子，统一管理市委机构编制委员会办公室。主要职责是：

（一）负责研究和协调指导全市农村（含乡镇和村）、城市（重点是街道和社区）、党政机关、非公有制经济组织、社会组织、国有企业、互联网企业和新兴业态群体及中小学校、公立医院等事业单位等领域党的基层组织建设等工作。

（二）负责全市党员队伍管理与政策研究，指导发展党员、党员管理、党内表彰与激励关怀、组织员队伍建设等工作。

（三）承办我市出席全国、全省、宜春市党代表大会，全国、全省、宜春市党代表会议代表的推选、报批工作。

（四）负责市委党建工作领导小组办公室日常工作。

（五）负责研究提出贯彻中央关于干部队伍建设方针、政策的意见和措施。

（六）负责《党政领导干部选拔任用工作条例》的宣传、学习、贯彻、实施。办理宜春市管干部有关事项的报批。

（七）负责《公务员法》的宣传、学习、贯彻、实施。负责全市公务员考录、登记、教育培训、工资、奖惩、申诉、考核、公开选调、调任、辞职、辞退等工作。

（八）负责贯彻落实中央和省委、宜春市委有关干部监督工作的方针、政策。

（九）负责全市人才工作牵头抓总、宏观指导、综合协调和督导检查等工作。

（十）负责全市基层党建、干部、人才工作制度改革调查研究、宏观指导和综合协调，制订或参与制订基层党建、干部、人才工作的政策法规和重要制度。

（十一）负责全市基层党建、干部、人才工作的督促检查，及时向市委、宜春市委组织部反映重要情况，并提出相应的意见和建议。

（十二）负责全市离退休干部的管理工作，落实好老干部生活待遇和政治待遇，指导、协调老干部发挥作用，以为促养。

（十三）完成市委交办的其他任务。

二、机构设置及人员情况

2025 年高安市委组织部共有预算单位 1 个，包括高安市委组织部本级。

编制人数小计 58 人，其中：行政编制人数 32 人，全部补助事业编制人数 23 人，工勤编制人数 3 人。实有人数小计 37 人，其中：在职人数小计 37 人，行政在职人数 24 人，全部补助事业在职人数 10 人，工勤在职人数 3 人。退休人数小计 10 人。

第二部分 高安市委组织部 2025 年部门预算表

(详见附表)

第三部分 高安市委组织部 2025 年部门预算情况说明

一、2025 年部门预算收支情况说明

(一)收入预算情况

2025 年高安市委组织部收入预算总额为 755.71 万元,较上年预算安排增加 7.74 万元,其中:财政拨款收入 755.71 万元,占收入预算总额的 100 %,较上年预算安排增加 7.74 万元。

(二)支出预算情况

2025 年高安市委组织部支出预算总额为 755.71 万元,较上年预算安排增加 7.74 万元;其中:

按支出项目类别划分:基本支出 568.37 万元,占支出预算总额的 75 %,较上年预算安排增加 17.74 万元;其中:工资福利支出 499.87 万元,商品和服务支出 50 万元,对个人和家庭的补助 18.5 万元,资本性支出 0 万元。项目支出 187.34 万元,占支出预算总额的 25 %,较上年预算安排减少 10 万元;其中:工资福利支出 0 万元,商品和服务支

出0万元,对个人和家庭的补助0万元,债务利息及费用支出0万元,资本性支出(基本建设)0万元,资本性支出187.34万元,对企业补助0万元,其他支出0万元。

按支出功能科目划分:一般公共服务支出640.58万元,占支出预算总额的85%,较上年预算安排增加11.25万元;社会保障和就业支出69.94万元,占支出预算总额的9%,较上年预算安排减少4.21万元;住房保障支出45.19万元,占支出预算总额的6%,较上年预算安排增加0.7万元。

按支出经济分类划分:工资福利支出499.87万元,占支出预算总额的66%,较上年预算安排增加47.76万元;商品和服务支出50万元,占支出预算总额的7%,较上年预算安排减少24.86万元;对个人和家庭的补助支出18.5万元,占支出预算总额的2%,较上年预算安排减少5.15万元;资本性支出187.34万元,占支出预算总额的25%,较上年预算安排减少10万元。

(三)财政拨款支出情况

2025年高安市委组织部财政拨款支出预算总额755.71万元,占支出预算总额的100%,较上年预算安排增加7.74万元;

按支出功能科目划分:一般公共服务支出640.58万元,占财政拨款支出的85%,社会保障和就业支出69.94万元,占财政拨款支出的9%,住房保障支出45.19万元,占财政

拨款支出的6%。

按支出项目类别划分：基本支出568.37万元，占财政拨款支出的75%，较上年预算安排增加17.74万元；其中：工资福利支出499.87万元，商品和服务支出50万元，对个人和家庭的补助18.5万元，资本性支出0万元。项目支出187.34万元，占财政拨款支出的25%，较上年预算安排减少10万元；其中：工资福利支出0万元，商品和服务支出0万元，对个人和家庭的补助0万元，债务利息及费用支出0万元，资本性支出（基本建设）0万元，资本性支出187.34万元，对企业补助0万元，其他支出0万元。

（四）政府性基金情况

本部门没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

（五）国有资本经营情况

本部门没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

（六）机关运行经费等重要事项的说明

2025 年部门机关运行费预算50万元，比上年预算减少24.86万元，下降33%，主要原因是落实党政机关过紧日子要求，严控一般性支出，坚决防止大手大脚花钱、铺张浪费，厉行节约压缩公用经费支出。

（七）政府采购情况

2025 年部门政府采购总额9.76万元，其中：政府采购货物预算9.76万元，政府采购工程预算0万元，政府采

购服务预算0万元。

(八) 国有资产占有使用情况

截至 2024 年 7 月 31 日（各级财政编制部门预算基础信息上报截止时间），部门共有车辆 0 辆，其中：一般公务用车实有数 0 辆。

2025 年部门预算安排购置车辆 0 辆，安排购置单位价值 200 万元以上大型设备具体为： 无 。

(九) 项目情况说明

1、人才引进培养、激励工作经费项目

1) 项目概述：该项目围绕经济社会发展大局，深化人才发展体制机制改革，全方位培养、引进、用好人才，以更高标准更大力度深入实施人才强市战略，为优秀人才保驾护航，帮助他们更好地开展科研工作，提高创新能力和技术水平。

坚持“以产引才、以才促产”的发展思路，改变以往人才单向引进的方式，探索实施“项目+人才”的双招双引新模式，把高端人才投资入股、创办企业作为工作重点，不断做大我市高端人才总量。靠前谋划重大人才工程和人才平台申报工作，充分整合多方资源，为用人单位牵线搭桥、做媒配对，按照市、省、国家级的成长梯次，培养储备一批有潜力申报重大人才工程和人才平台的人才和企业；加强和相关责任单位以及上级部门的沟通联系，把准项目申报方向，把

握项目申报节点，提高项目申报质效。常态化推进政策宣贯工作，依托人才服务专员队伍，把政策的基本内容、核心精神及其实施的重要意义给企业讲解清楚，引导企业把握政策机遇，提高其申报重大人才工程和人才平台的积极性。

吸引更多的人才来到相关企业或机构，帮助科技创新型企业、高新技术企业等项目的研发、生产和市场推广等方面，推动科技创新的发展，提高企业的核心竞争力，帮助相关企业更好地发展和壮大，促进地方经济的发展，增强地方经济的竞争力，为地方经济带来更多的活力和增长点。

2) 立项依据：高办字〔2018〕75号。

3) 实施主体：中共高安市委人才工作领导小组办公室。

4) 实施方案：建立专项经费使用管理绩效评价机制，切实保障经费的使用效益。

5) 实施周期：2025年1月1日至2025年12月31日。

6) 年度预算安排：2025年度安排预算经费80万元。

2、组织工作经费项目

1) 项目概述：该项目开展干部人才信息平台信息录入和维护工作，顺利完成上级单位考核；完成1000人次以上的干部培训、调训工作，提升干部理论和业务水平；做好公检法职务职级公务员工作；展示基层落实的最新成效，提高组工信息在上级刊物的上稿率；不断完善干部监督工作制度，畅通12380电话举报、信访举报和网络举报等监督渠道；不

断提升党建工作水平；继续关心关爱老干部。

锻造过硬干部队伍，持续抓好优秀年轻干部的培养使用工作，坚持把政治标准放在首位，充分运用年度考核及届中调研成果，确保选好人、用好人。以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神和习近平总书记考察江西重要讲话精神作为干部教育培训的“必修课”，继续深入实施干部能力素质大提升工程。依托离退休干部党组织、老年大学、老干部活动中心主阵地，一体推进离退休干部党的建设、发挥作用、服务管理和老干部工作队伍自身建设。

在市委的正确领导下，在市委组织部的精心指导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦“夯实基层党建、锻造干部铁军、集聚各方人才、加强自身建设”等目标任务，以高标准严要求实举措推动组织各项工作取得新成效。

2) 立项依据：《公务员录用规定》、《干部人事档案工作条例》等相关法律法规政策文件。

3) 实施主体：高安市委组织部。

4) 实施方案：建立专项经费使用管理绩效评价机制，切实保障经费的使用效益。

5) 实施周期：2025年1月1日至2025年12月31日。

6) 年度预算安排：2025年度安排预算经费107.3436万元。

二、2025 年“三公”经费预算情况说明

2025 年高安市委组织部“三公”经费财政拨款安排 4.5 万元，其中：

因公出国 0 万元，比上年增 0 万元，主要原因是：与上年安排保持一致。

公务接待 4.5 万元，比上年减 1 万元，主要原因是：严格执行八项规定和接待规定，进一步控制接待数量和接待标准，压缩费用开支，开源节流。

公务用车运行 0 万元，比上年增 0 万元，主要原因是：与上年安排保持一致。

公务用车购置 0 万元，比上年增（减） 0 万元，主要原因是：与上年安排保持一致。

第四部分 名词解释

一、收入科目

（一）财政拨款：指市级财政当年拨付的资金，

（二）上年结转和结余：填列 2024 年（上年）全部结转和结余的资金数，包括当年结转结余资金和历年滚存结转结余资金。

二、支出科目

（一）一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）：反映中国共产党组织部门用于保障机构正常运行、开展日常工作的基本支出，

（二）一般公共服务（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）：反映中国共产党组织部门未单独设置项级科目的其他项目支出，

（三）一般公共服务（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）：反映除上述项目以外其他用于组织部门的事务支出，

（四）社会保障和就业支出（类）：反映政府在社会保障与就业方面的支出。

（五）行政事业单位离退休（款）：反映用于行政事业单位离退休方面的支出。

（六）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反

映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

三、相关专业名词

（一）机关运行费：指用财政拨款安排的为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

（二）“三公”经费：指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费），按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

部门支出总表

填报单位[124001]中共高安市委组织部

单位：万元

支出功能分类科目		合计	基本支出	项目支出
科目编码	科目名称			
**	**	1	2	3
	合计	755.71	568.37	187.34
201	一般公共服务支出	640.58	453.24	187.34
32	组织事务	453.24	453.24	
2013201	行政运行	453.24	453.24	
36	其他共产党事务支出	187.34		187.34
2013699	其他共产党事务支出	187.34		187.34
208	社会保障和就业支出	69.94	69.94	
05	行政事业单位养老支出	69.94	69.94	
2080501	行政单位离退休	18.50	18.50	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	51.44	51.44	
221	住房保障支出	45.19	45.19	
02	住房改革支出	45.19	45.19	
2210201	住房公积金	45.19	45.19	

财政拨款收支总表

[124001]中共高安市委组织部

单位：万元

收 入		支 出				
项目	预算数	项目(按支出功能科目类级)	合计	一般公共预算支出	政府性基金预算支出	国有资本经营预算支出
一、财政拨款收入	755.71	一、本年支出	755.71	755.71		
一般公共预算拨款收入	755.71	一般公共服务支出	640.58	640.58		
政府性基金预算拨款收入		社会保障和就业支出	69.94	69.94		
国有资本经营预算收入		住房保障支出	45.19	45.19		
收入总计	755.71	支出总计	755.71	755.71		

一般公共预算支出表

[124001]中共高安市委组织部

单位：万元

支出功能分类科目		2025年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
**	**	1	2	3
	合计	755.71	568.37	187.34
201	一般公共服务支出	640.58	453.24	187.34
32	组织事务	453.24	453.24	
2013201	行政运行	453.24	453.24	
36	其他共产党事务支出	187.34		187.34
2013699	其他共产党事务支出	187.34		187.34
208	社会保障和就业支出	69.94	69.94	
05	行政事业单位养老支出	69.94	69.94	
2080501	行政单位离退休	18.50	18.50	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	51.44	51.44	
221	住房保障支出	45.19	45.19	
02	住房改革支出	45.19	45.19	
2210201	住房公积金	45.19	45.19	

一般公共预算基本支出表

[124001]中共高安市委组织部

单位：万元

支出经济分类科目		2025年基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
**	**	1	2	3
合计		568.37	518.37	50.00
301	工资福利支出	499.88	499.88	
30101	基本工资	151.57	151.57	
30102	津贴补贴	60.50	60.50	
30103	奖金	103.35	103.35	
30107	绩效工资	54.22	54.22	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	51.44	51.44	
30110	职工基本医疗保险缴费	19.93	19.93	
30111	公务员医疗补助缴费	9.64	9.64	
30112	其他社会保障缴费	0.18	0.18	
30113	住房公积金	45.19	45.19	
30199	其他工资福利支出	3.85	3.85	
302	商品和服务支出	50.00		50.00
30201	办公费	6.10		6.10
30202	印刷费	5.00		5.00
30207	邮电费	1.00		1.00
30211	差旅费	6.40		6.40
30216	培训费	4.00		4.00
30217	公务接待费	4.50		4.50
30228	工会经费	3.41		3.41
30229	福利费	0.44		0.44
30239	其他交通费用	19.14		19.14
303	对个人和家庭的补助	18.50	18.50	
30305	生活补助	0.17	0.17	
30307	医疗费补助	2.05	2.05	
30309	奖励金	12.00	12.00	
30399	其他对个人和家庭的补助	4.28	4.28	

注：若为空表，则为该部门（单位）无“三公”经费支出

财政拨款“三公”经费支出表

填报单位[124001]中共高安市委组织部

单位：万元

部门编码	部门名称	合计	因公出国(境)费			公务接待费	公务用车购置及运行维护费		
			小计	一般公务出国(境)费	高等院校和科研院所学术交流合作出国(境)费		小计	公务用车运行维护费	公务用车购置
**	**	1	2	3	4	5	6	7	8
124	中共高安市委组织部	4.50				4.50			

注：若为空表，则为该部门（单位）无政府性基金收支

政府性基金预算支出表

单位：万元

支出功能分类科目		2025年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
**	**	1	2	3

注：若为空表，则为该部门（单位）无国有资本经营预算收支

国有资本经营预算支出表

填报单位:[124001]中共高安市委组织部

单位：万元

支出功能分类科目		2025年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
**	**	1	2	3

部门整体支出绩效目标表			
(2025 年度)			
部门名称	中共高安市委组织部		
当年预算情况（万元）			
收入预算合计	755. 71		
其中：财政拨款	755. 71	其他经费	0
支出预算合计	755. 71		
其中：基本支出	568. 37	项目支出	187. 34
年度总体目标	一是持续加强领导班子和干部队伍建设。聚焦建设高素质专业化干部队伍，统筹抓好领导班子和干部队伍建设，认真抓好《江西省干部教育培训规划》落实，进一步改进综合考核方式方法，加强公务员制度建设和队伍建设。二是不断提升组织体系建设整体效能。积极实施“治理强基”战略，深化基层党建“三化”建设，大力开展基层党建“书记领航”行动，完善党建引领基层治理平台，强化城市社区党建联建，深入开展新经济组织、新社会组织、新就业群体党建集中攻坚，严把发展党员政治标准。三是一体推进人才“引育用留”全链条优化升级。深入贯彻落实中央、省委、市委人才工作会议精神，按照市第七次党代会决策部署，深入实施“人才强市”战略,把高安建设成人才向往之地，人才聚集之地，进一步优化人才服务政策，为实现“争得百强更好位次、人民生活更加美好”奋斗目标提供强有力的智力支持和人才支撑。		
年度绩效指标			
一级指标	二级指标	三级指标	目标值
产出指标	数量指标	培训人次占培训计划数的比例	≥80%
		干部人事数字化档案数量	≥1000卷
		人才政策宣传活动	≥2次
		干部教育、党员教育培训人数	≥500人次
	质量指标	培训考核通过率	≥90%
		信息化平台运行稳定率	≥90%
		培训人员参与率	≥90%
	时效指标	信息化平台故障快速修复时间	≤48小时
		补助资金拨付及时率	≥95%
		培训计划按期完成率	≥95%
	成本指标	公用经费控制率	≤0%
		三公经费控制率	≤100%
		在职人员控制率	≤100%
		预算支出标准执行率	100%
效益指标	社会效益指标	干部整体素质能力	有所提升
		党员能力水平	有所提高
满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部对老干工作满意度	≥90%
		市直机关和乡镇单位干部对组织工作的满意度	≥90%
		人才及用人单位满意度	≥90%
		全市党员的满意度	≥90%

项目支出绩效目标表			
(2025年度)			
项目名称	组织工作的经费		
主管部门及代码	124-中共高安市委组织部	实施单位	中共高安市委组织部
项目资金 (万元)	年度资金总额	107.344	
	其中：财政拨款	107.344	
	其他资金	0	
	上年结转	0	
年度绩效目标			
一、开展干部人才信息平台信息录入和维护工作，顺利完成上级单位考核；完成1000人次以上的干部培训、调训工作，提升干部理论和业务水平；做好公检法职务职级公务员工作；展示基层落实的最新成效，提高组工信息在上级刊物的上稿率；不断完善干部监督工作制度，畅通12380电话举报、信访举报和网络举报等监督渠道；不断提升党建工作水平；继续关心关爱老干部。二、锻造过硬干部队伍，持续抓好优秀年轻干部的培养使用工作，坚持把政治标准放在首位，充分运用年度考核及届中调研成果，确保选好人、用好人。以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神和习近平总书记考察江西重要讲话精神作为干部教育培训的“必修课”，继续深入实施干部能力素质大提升工程。依托离退休干部党组织、老年大学、老干部活动中心主阵地，一体推进离退休干部党的建设、发挥作用、服务管理和老干部工作队伍自身建设。三、在市委的正确领导下，在市委组织部的精心指导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦“夯实基层党建、锻造干部铁军、集聚各方人才、加强自身建设”等目标任务，以高标准严要求实举措推动组织各项工作取得新成效。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值
成本指标	经济成本指标	组织工作经费	=330000元
		干部工作经费	=100000元
		党建工作经费	=300000元
		老干部工作经费	=443436元
产出指标	数量指标	干部培训人数	≥1000人次
		公务员考核手册发放数	≥2600册
		党员统计培训开展数	≥2次
		开展全市离退休干部活动次数	≥4次
	质量指标	干部培训考核通过率	≥90%
		培训人员参与率	≥95%
	时效指标	培训和活动完成时限	于2024年12月之前完成
		干部、党建和老干各项工作完成时限	及时完成
效益指标	社会效益指标	干部作风转变、党群干群关系密切度	有所增长
		党员教育培训管理制度健全性	有所完善
满意度指标	服务对象满意度	基层党员对党建工作的满意度	≥90%
		离退休同志对老干工作的满意度	≥90%
		市直机关和乡镇单位干部对组织工作的满意度	≥90%

项目支出绩效目标表			
(2025年度)			
项目名称	人才引进培养和激励的工作经费		
主管部门及代码	124-中共高安市委组织部	实施单位	中共高安市委组织部
项目资金 (万元)	年度资金总额	80	
	其中：财政拨款	80	
	其他资金	0	
	上年结转	0	
年度绩效目标			
一、围绕经济社会发展大局，深化人才发展体制机制改革，全方位培养、引进、用好人才，以更高标准更大力度深入实施人才强市战略，为优秀人才保驾护航，帮助他们更好地开展科研工作，提高创新能力和技术水平。二、坚持“以产引才、以才促产”的发展思路，改变以往人才单向引进的方式，探索实施“项目+人才”的双招双引新模式，把高端人才投资入股、创办企业作为工作重点，不断做大我市高端人才总量。靠前谋划重大人才工程和人才平台申报工作，充分整合多方资源，为用人单位牵线搭桥、做媒配对，按照市、省、国家级的成长梯次，培养储备一批有潜力申报重大人才工程和人才平台的人才和企业；加强和相关责任单位以及上级部门的沟通联系，把准项目申报方向，把握项目申报节点，提高项目申报质效。常态化推进政策宣贯工作，依托人才服务专员队伍，把政策的基本内容、核心精神及其实施的重要意义给企业讲解清楚，引导企业把握政策机遇，提高其申报重大人才工程和人才平台的积极性。三、吸引更多的人才来到相关企业或机构，帮助科技创新型企业、高新技术企业等项目的研发、生产和市场推广等方面，推动科技创新的发展，提高企业的核心竞争力，帮助相关企业更好地发展和壮大，促进地方经济的发展，增强地方经济的竞争力，为地方经济带来更多的活力和增长点，			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值
成本指标	经济成本指标	人才引进培养和激励工作经费	=80万元
产出指标	数量指标	人才培养人数	≥200人次
		举办人才活动数量	≥2次
	质量指标	服务高层次人才覆盖率	≥95%
	时效指标	人才各项工作完成时限	于2024年12月之前完成
		人才培训和活动完成期限	及时完成
效益指标	社会效益指标	培引并举，吸引聚焦优秀人才到我市交流	≥2次
满意度指标	服务对象满意度	受服务专家人才满意度	≥90%